

แนวทางการประเมินหน่วยงานปี ๒๕๖๐

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ให้สอดคล้องกับสถานภาพของหน่วยงาน

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
	๑.นโยบายและแผน			
๑.๑	มีนโยบายและกำหนดคุณธรรมร่วมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร			
๑.๒	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล/โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม			
๑.๓	มีการประกาศคุณธรรมร่วมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม ให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางภายในหน่วยงาน			
๑.๔	มีการจัดทำแผนเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาการเป็น โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม			
	๒.การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล/โรงพยาบาลคุณธรรม			
๒.๑	น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต			
๒.๒	มีกิจกรรมการพัฒนาให้เป็น โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม			
๒.๓	มีการพัฒนาบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเองและองค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง			
๒.๔	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างน้อยร้อยละ ๘๐			
๒.๕	มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล/หน่วยงาน/โรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร			
	๓.การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล/โรงพยาบาลคุณธรรม			
๓.๑	หน่วยงานมีการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมให้สาธารณชนได้รับรู้			
๓.๒	หน่วยงานมีการส่งเสริมกิจกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์การให้ข้อมูลให้กำลังใจเอื้ออาทรและปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ			
๓.๓	หน่วยงานมีการส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ/การทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ /การสร้างความเป็นธรรมของการประเมินบุคคล			
๓.๔	หน่วยงานมีการส่งเสริม/สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นไปตามค่านิยมสร้างสรรค์ของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) M (Mastery) เคารพตนเอง O (Originality) สร้างสรรค์นวัตกรรม P (People-centered approach) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง H (Humility) อ่อนน้อมถ่อมตน เช่น การพัฒนากระบวนการสื่อสารโดยใช้สุนทรียสนทนา /การแต่งกายสุภาพเหมาะสม / การปฏิบัติงานตรงตามเวลา /มีความสามัคคี			

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๔.๑	๔.คุณภาพของผลงาน หน่วยงานมีผลงานที่แสดงให้เห็นผลลัพธ์ของการพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม เช่น ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้ให้บริการ และการประหยัดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน เป็นต้น			
๔.๒	มีผลงานที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน			
๔.๓	ผลงานมีประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานและส่งผลต่อหน่วยงานและชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม			

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

**แบบฟอร์ม – ข้อมูล หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานดีเด่น
ที่มีผลงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๐**

ผลงานดีเด่นของจังหวัด/กรม

๑. ชื่อผลงาน
๒. ที่มา
๓. วิธีการดำเนินงาน
๔. ผลการดำเนินงาน
๕. ภาพถ่ายประกอบผลงาน (ตามความเหมาะสม ของเนื้อหา แต่อย่าให้เกินเนื้อที่ ๒ หน้ากระดาษ)
๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ชื่อ..... หน่วยงาน.....โทรศัพท์
.....

- ❖ ตามตัวอย่างที่เอกสารแนบ
- ❖ พื้นที่ ๒ หน้ากระดาษ ขนาด A๔
- ❖ ตั้งค่าน้ำกระดาษ เป็น บน กับ ล่าง ๒ ซม. / ซ้าย กับ ขวา ๒.๕ ซม.
- ❖ ตัวอักษรใช้เป็น TH SarabunIT๙ ๑๖ หัวข้อเรื่อง TH SarabunIT๙ ๑๘

ส่งมาเป็นโปรแกรม Word เท่านั้น ผ่านทาง E-mail : Keawkanlaya@gmail.com

หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกคนตรีสาธารณสุข

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรสาธารณสุขที่มีจรรยาบรรณที่ดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรมอันดีปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอุทิศตน และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๑.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

๒. คุณสมบัติของผู้ได้รับคัดเลือก

๒.๑ จะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว

๒.๒ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

๒.๔ กรณีไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติถึงระดับตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ส่วนราชการอาจดส่งผลการคัดเลือกได้

๓. การกำหนดกลุ่มคัดเลือก

๓.๑ ระดับจังหวัด จำนวน ๒ คน แบ่งเป็น

- กลุ่มข้าราชการ ๑ คน
- กลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน

๓.๒ ระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๔ คน แบ่งเป็น

- กลุ่มข้าราชการ ๒ คน
- กลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ๒ คน

๓.๓ ระดับกรม จำนวน ๒ คน แบ่งเป็น

- กลุ่มข้าราชการ ๑ คน
- กลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน

๔. คณะกรรมการการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด/ระดับเขตสุขภาพ/ระดับกรม

๕. วิธีการคัดเลือกคนตรีสาธารณสุข

ให้คณะกรรมการในระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพ และระดับกรม สรรหาและประเมินบุคคล โดยการให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และประกอบข้อมูลอื่นๆในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นคนตรีสาธารณสุขในแต่ละระดับ ดังนี้

๕.๑ การคัดเลือกระดับจังหวัด

๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด สรรหาและประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ฯ **ประกอบด้วยข้อมูลอื่นๆ ในการพิจารณาคัดเลือก**

๒) เมื่อคัดเลือกได้แล้วให้แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังคณะกรรมการคัดเลือก ระดับเขตสุขภาพ เป็นหนังสือราชการลงนามโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือประธานเครือข่าย

ชมรมจริยธรรมระดับจังหวัด เพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับเขตสุขภาพต่อไป ภายในเวลาที่กำหนด

๕.๒ การคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ

๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ ๑๒ แห่ง สรรหาและประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ ประกอบกับข้อมูลอื่นๆ ในการพิจารณาคัดเลือก

๒) เมื่อคัดเลือกได้แล้วให้แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นหนังสือราชการลงนามโดยประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับเขตสุขภาพ ไปยังแก้วกัลยาสิกขาลัย ภายในเวลาที่กำหนด พร้อมส่งข้อมูลคนดีศรีสาธารณสุข ระดับเขตสุขภาพ ตามแบบฟอร์มที่แนบโดยทาง E-mail: keawkanlaya@gmail.com เพื่อเตรียมการเข้ารับโล่รางวัลและจัดทำหนังสือเกียรติคุณสุดดีต่อไป

๕.๓ การคัดเลือกระดับกรม

๑) ให้คณะกรรมการชมรมจริยธรรมระดับกรม ๙ กรม สรรหาบุคคลที่ปฏิบัติราชการอยู่ในหน่วยงานระดับกรม โดยใช้วิธีการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ ประกอบกับข้อมูลอื่นๆ ในการพิจารณาคัดเลือก

๒) เมื่อคัดเลือกได้แล้วให้แจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นหนังสือราชการลงนามโดยอธิบดีหรือเทียบเท่าไปยัง แก้วกัลยาสิกขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันเวลาที่กำหนด พร้อมส่งแบบสรุปข้อมูลคนดีศรีสาธารณสุข ระดับกรม ตามแบบฟอร์มที่แนบโดยทาง E-mail: keawkanlaya@gmail.com เพื่อเตรียมการเข้ารับประทานโล่รางวัลและจัดทำหนังสือเกียรติคุณสุดดีต่อไป

๖. เกณฑ์การพิจารณา

ผ่านเกณฑ์การประเมินการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ตามแบบประเมินคนดีศรีสาธารณสุข

๗. การมอบรางวัล

๗.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในระดับจังหวัด เข้ารับประกาศเกียรติคุณในเวทีการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในระดับเขตสุขภาพ

๗.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในระดับเขตสุขภาพและในระดับกรม เข้ารับประทานโล่รางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุ ในการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ตามกำหนดการที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป

ภาพจริงปัจจุบัน
ขนาด ๒ นิ้ว
ภาพสี

แบบกรอกประวัติและผลงาน
การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

- ๑. กลุ่มข้าราชการ
- ๒. กลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว

ตอนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

- ๑. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
- ๒. เลขประจำตัวประชาชน.....
- ๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ..... ปี.....เดือน อายุราชการ.....ปี.....เดือน
- ๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
- ๕. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน.....
 กอง.....กรม/สำนักงาน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
- ๖. ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์.....มือถือ.....
 e - Mail address.....

ตอนที่ ๒ ประวัติการทำงาน

- ๑. เริ่มทำงาน/รับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
 สังกัด.....

ตอนที่ ๓ คติธรรมนำชีวิตที่สำคัญ (หลักธรรมสำคัญที่ใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างประสบความสำเร็จทั้ง
ส่วนตัวและส่วนรวม : ไม่เกิน ๕ บรรทัด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๔ ส่วนนี้ดำเนินงานภายในกรม / จังหวัด

● การประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน ตามผลการประเมิน)

๑. การครองตน.....

.....

๒. การครองคน.....

.....

๓. การครองงาน.....

● ผลงานที่สำคัญดีเด่นและภาคภูมิใจ (ระบุผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยม เป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด หรือการให้ความช่วยเหลือที่เสี่ยงภัยอันตราย ตามผลการประเมิน)

.....

.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัตติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง (๑)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง (๒)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ ๑. ผู้รับรอง (๑) คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เจ้าของประวัตติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน
๒. ผู้รับรอง (๒) คือ ผู้ทรงคุณวุฒิ/คุณธรรม ภายนอกหน่วยงานที่รับรู้/เห็นพฤติกรรมและผลงานของเจ้าของประวัตติ และให้การยอมรับ

แบบประเมินคนดีศรีสาธารณสุข

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

กรม/เขต.....จังหวัด.....

คำชี้แจง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

เป็นผู้ประเมินประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= ๕	คะแนน
ดีมาก	= ๔	คะแนน
ดี	= ๓	คะแนน
ปานกลาง	= ๒	คะแนน
พอใช้	= ๑	คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	ปานกลาง (๒)	พอใช้ (๑)
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ
(๒) การประหยัดและเก็บออม
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายข้อสัตย์สุจริต
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละอุทิศตน
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีมสามารถจูงใจให้เกิดการ ยอมรับและให้ความร่วมมือ
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเต็มใจ เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
(๔) การเป็นผู้มีคุณธรรมซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน

รายการประเมิน	ดีที่สุด (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	ปานกลาง (๒)	พอใช้ (๑)
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
(๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน
ง. ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)					
(๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
(๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
(๓) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
(๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำชี้แจงประกอบรายการประเมิน

ให้ผู้ประเมินพิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้ค่าคะแนนตามแบบรายงานประเมินคือ

ก. การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วย คุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)

- ๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
- ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
- ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

๒. การประหยัดและเก็บออม (๕ คะแนน)

- ๒.๑ รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
- ๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
- ๒.๓ รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
- ๒.๔ รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินตนเองและส่วนรวม

๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมายซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)

- ๓.๑ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
- ๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- ๓.๓ ซื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- ๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม

๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละ อุทิศตน (๕ คะแนน)

- ๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่หลงอบายมุข ประพฤติดีประพฤติชอบตามหลักศาสนา
- ๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นโดยทั่วไป
- ๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)

- ๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติงานตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล
- ๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา และเคารพศรัทธาอารังรักษา
- ๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
- ๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอเป็นกิจวัตรปกติ เป็นต้น

ข. การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)

- ๑.๑ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีปียวาจา น่าเชื่อถือไว้วางใจ
- ๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- ๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ รักษาสิทธิประโยชน์สร้างขวัญและแรงจูงใจที่ดีแก่ทุกฝ่าย

๒. ความสามารถในการทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)

- ๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
- ๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
- ๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
- ๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
- ๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ
- ๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)

- ๓.๑ มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ มีจิตอาสา มีน้ำใจเมตตา
- ๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
- ๓.๓ ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
- ๓.๔ ให้บริการด้วยความเป็นธรรม สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ทั่วถึง ประหยัด
- ๓.๕ มีอัธยาศัยเป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)

- ๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
- ๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนร่วมเป็นที่ตั้ง
- ๔.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผลและความถูกต้อง เป็นธรรม
- ๔.๔ เคารพสิทธิส่วนบุคคล รักษาความลับของบุคคลและราชการ

๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (5 คะแนน)

- ๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
- ๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์อย่างสร้างสรรค์
- ๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน
- ๕.๔ สามัคคี มีน้ำใจ ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกัน

ค. การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)

๑. **ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน** (๕ คะแนน)
 - ๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - ๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
 - ๑.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบอย่างมุ่งมั่น ทุ่มเท
 - ๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๕ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
๒. **มีความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน** (๕ คะแนน)
 - ๒.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมายและนโยบาย
 - ๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
 - ๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
 - ๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
 - ๒.๕ คริธาในหน้าที่และรักดีต่อองค์กร
๓. **ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน** (๕ คะแนน)
 - ๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ หมายถึง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงที่ดีแก่องค์กร
 - ๓.๓ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - ๓.๔ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
๔. **ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ** (๕ คะแนน)
 - ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
 - ๔.๒ ความขยันหมั่นเพียร เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
 - ๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
 - ๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น
๕. **การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน** (๕ คะแนน)
 - ๕.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
 - ๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
 - ๕.๓ ใช้วัสดุ อุปกรณ์ และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
 - ๕.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือและประสานงานระหว่างราชการและประชาชน.
 - ๕.๕ เคารพรักษากฎระเบียบและบรรทัดฐานของสังคมไทยอันดีงาม

ง. ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น รางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)

๑. **ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ** (๕ คะแนน)
 - ๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน ด้วยจิตบริการและหัวใจของความเป็นมนุษย์
 - ๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง
 - ๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด
๒. **ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม** (๕ คะแนน)
 - ๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์สูงสุด
 - ๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงานนั้น
 - ๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก
๓. **เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้** (๕ คะแนน)
 - ๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่นอย่างกว้างขวาง
 - ๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจนโดดเด่น
 - ๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้อย่างแพร่หลาย
๔. **เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์** (๕ คะแนน)
 - ๔.๑ มีความคิดริเริ่มการพัฒนางานให้มีคุณภาพสูงสุด เป็นมืออาชีพ
 - ๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอยู่เสมอ
 - ๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน มีคุณภาพมาตรฐานต่อเนื่อง
๕. **เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ** (๕ คะแนน)
 - ๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการ โดยไม่บกพร่อง อุทิศเวลาอย่างเต็มที่
 - ๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการอย่างเต็มที่
 - ๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงานให้บรรลุตามเป้าหมาย

ข้อมูลคนตีศรีสาธารณสุข
(ชื่อหน่วยงาน)
(ระดับกรม/ระดับเขตสุขภาพ)

ภาพจริง
(ปัจจุบัน)
ขนาด ๒ นิ้ว
(ภาพสี)

กลุ่มข้าราชการ

ชื่ออายุ.....ปี
ตำแหน่ง
สังกัด รหัสไปรษณีย์.....
โทร/มือถือ
คติธรรมนำชีวิต

เกียรติประวัติที่ควรยกย่องเชิดชูเกียรติ (พอสังเขป)

.....
.....
.....
.....
.....

*ข้อมูลไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ

*ส่งข้อมูลนี้ทาง E-mail: keawkanlaya@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

*รูปสีถ่ายหน้าตรง ข้าราชการ ใส่เครื่องแบบข้าราชการ / ไม่ใช่ข้าราชการ ใส่สูท

*ตัวอักษร ใช้ TH SarabunPSK

ผู้ประสานงาน นางสาวชไมพร เจริญศรีบุรี มือถือ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖, ๐๘ ๔๕๙๔ ๙๔๔๑

ข้อมูลคนดีศรีสาธารณสุข
(ชื่อหน่วยงาน)
(ระดับกรม/ระดับเขตสุขภาพ)

ภาพจริง
(ปัจจุบัน)
ขนาด ๒ นิ้ว
(ภาพสี)

กลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว

ชื่ออายุ.....ปี

ตำแหน่ง

สังกัด รหัสไปรษณีย์.....

โทร/มือถือ

คติธรรมนำชีวิต

.....

.....

.....

เกียรติประวัติที่ควรยกย่องเชิดชูเกียรติ (พอสังเขป)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*ข้อมูลไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ

*ส่งข้อมูลนี้ทาง E-mail: keawkanlaya@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

*รูปสีถ่ายหน้าตรง ข้าราชการ ใส่เครื่องแบบข้าราชการ / ไม่ใช่ข้าราชการ ใส่สูท

*ตัวอักษร ใช้ TH SarabunPSK

ผู้ประสานงาน นางสาวชไมพร เจริญครบุรี มือถือ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖, ๐๘ ๔๕๙๔ ๙๔๔๑

**แนวทางการดำเนินการคัดเลือกเรื่องเล่าประเด็น
“มีมิตรต่อกัน สร้างสรรค์สาธารณสุขไทย เทิดไท้องค์ราชัน” ประจำปี ๒๕๖๐**

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ขอความร่วมมือจังหวัด/กรม ให้การสนับสนุน และแจ้งหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดส่งเรื่องเล่าเข้าร่วมประกวด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๒	๒.๑ จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกเรื่องเล่าจังหวัดละ ๑ ผลงาน ส่งเข้ารับการคัดเลือกในระดับเขตสุขภาพ ๑๒ เครือข่ายดำเนินการคัดเลือก เรื่องเล่า จากจังหวัดต่างๆให้ เหลือเครือข่ายละ ๑ ผลงาน ๒.๒ กรม ดำเนินการคัดเลือกเรื่องเล่ากรมละ ๑ ผลงาน	กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๐
๓	เขตสุขภาพ/กรม แจ้งผลการคัดเลือกพร้อมส่งเรื่องเล่าให้แก่วัฒนศึกษาวิทยาลัย สถาบันพระบรมราชชนก เขตสุขภาพ / กรม ละ ๑ ผลงาน	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๐
๔	แก่วัฒนศึกษาวิทยาลัย คัดเลือกตัดสินเรื่องเล่าในระดับเขตสุขภาพและกรม จำนวน ๓ รางวัล	มิถุนายน ๒๕๖๐
๕	ประกาศผลการคัดเลือก ๓ รางวัลในเวที การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข หน่วยงานดีเด่น การประกวดเรื่องเล่า และการกล่าวสุนทรพจน์ ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๙ รางวัลที่ ๑ รับประธานโล่ พร้อมเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท รางวัลที่ ๒ รับใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๓,๐๐๐ บาท รางวัลที่ ๓ รับใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท	มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ

๑. ผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกในอันดับที่ ๑ - ๓ จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ ในเวทีการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข หน่วยงานดีเด่น การประกวดเรื่องเล่า และการกล่าวสุนทรพจน์ ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในอันดับที่ ๑ - ๓ บทความจะได้ลงในหนังสือเกียรติคุณสุดดี

๓. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในอันดับที่ ๑ มีการนำเสนอต่อพระพักตร์ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในงานวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

๔. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ คุณนุชศรา นิมา โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖ , ๐ ๒๕๕๑ ๘๖๒๔

แนวทางการประกวดเรื่องเล่า ในหัวข้อ
“มีไมตรีต่อกัน สร้างสรรค์สาธารณสุขไทย เทิดไท้องค์ราชัน”

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

กติกาการส่งเรื่องเข้าประกวด

๑. ใช้เวลาในการเล่าเรื่อง ๕ นาที
๒. เนื้อหาจากเรื่องเล่า เป็นเนื้อเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในหัวข้อ “มีไมตรีต่อกัน สร้างสรรค์สาธารณสุขไทย เทิดไท้องค์ราชัน”
๓. ผลงานที่ได้รับรางวัล ต้องนำเนื้อเรื่อง ลงในหนังสือเกียรติคุณสุดดี โดยพิมพ์เนื้อเรื่องไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ
๔. ผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นสิ้นสุด

คุณสมบัติของผู้เข้าประกวด

เป็นบุคลากรสาธารณสุข และเป็นเจ้าของผลงานส่งประกวดด้วยตนเอง

เกณฑ์การให้คะแนน

๑. เนื้อหาเป็นไปตามหัวข้อ “มีไมตรีต่อกัน สร้างสรรค์สาธารณสุขไทย เทิดไท้องค์ราชัน” ๓๐ คะแนน
๒. การใช้ภาษาในการสื่อสาร ๒๐ คะแนน
๓. มีความคิดสร้างสรรค์ในการเล่าเรื่อง ๓๐ คะแนน
๔. สรุปแนวคิดและแนวปฏิบัติที่ดี ๒๐ คะแนน

ประเภทรางวัล

- | | | |
|-------------|-----------------------|---------------------------|
| รางวัลที่ ๑ | รับประธานโล่ | พร้อมเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท |
| รางวัลที่ ๒ | รับใบประกาศเกียรติคุณ | พร้อมเงินรางวัล ๓,๐๐๐ บาท |
| รางวัลที่ ๓ | รับใบประกาศเกียรติคุณ | พร้อมเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท |

**รางวัลที่ ๑ รับประธานโล่จาก พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

วิธีการส่งผลงาน

พิมพ์เรื่องเล่า พร้อมแนบไฟล์ Microsoft Word มาทาง E-mail:keawkanlaya@gmail.com สำหรับผู้ที่ได้รับรางวัลอันดับที่ ๑ -๓ เพื่อตีพิมพ์ในหนังสือเกียรติคุณสุดดี

**เกณฑ์การประเมินการประกวดเรื่องเล่า
ประจำปี ๒๕๖๐**

ผู้รับการประเมิน
ชื่อเรื่อง
ชื่อหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
๑.	เนื้อหา เป็นเนื้อเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในหัวข้อ “มีมิตรต่อกัน สร้างสรรค์สาธารณสุขไทย เทิดไท้องค์ราชัน”	๓๐	
๒.	การใช้ภาษาในการสื่อสาร ภาษาที่กระชับ ชัดเจน และเข้าใจง่าย อักษรระในการพูดได้ถูกต้อง	๒๐	
๓.	มีความคิดสร้างสรรค์ในการเล่าเรื่อง มีความคิดสร้างสรรค์ เทคนิค รูปแบบ วิธีการนำเสนอที่น่าสนใจ แปลกใหม่ น่าติดตาม สร้างบรรยากาศที่ดึงดูดใจผู้ฟังได้ดี (ห้ามใช้อุปกรณ์ประกอบในการเล่าเรื่อง)	๓๐	
๔.	สรุปแนวคิดและแนวปฏิบัติที่ดี เป็นเรื่องราวที่สรุปแนวคิดสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ผู้ฟังเพื่อนำไป ประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้	๒๐	
	คะแนนรวม	๑๐๐	

ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นกรรมการ

สิ่งที่น่าชื่นชม/สิ่งที่ควรพัฒนา

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

วันที่.....