



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ  
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑

\*\*\*\*\*

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้  
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการ  
พิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส  
เป็นธรรมและตรวจสอบได้ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒ / ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน  
๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ระบุให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ  
ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้  
พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ จึงขอประกาศ “รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการ  
ปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม  
๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฉบับนี้ เพื่อเป็นการยกย่องและเชิด  
ชูเกียรติ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประดิษฐ์ สาสีงพวย)  
สาธารณสุขอำเภอบางแพ

รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑

แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

**ระดับดีเด่น** จำนวน ๘ คน ประกอบด้วย

๑. นายประวิทย์ เอมอาจ

๒. นางวัลธนา แก้วป่อง

๔. นายกิตติศักดิ์ ทรงพัฒนาศิลป์

๖. นางดวงกมล จันทร

๘. น.ส.พัชรา รงค์ทอง

๓. นายชัยพร จันทร

๕. นายสกนธ์ เปาทัย

๗. นางภัทราวดี ไหม่มุ่น

**ระดับดีมาก** จำนวน ๑๖ คน ประกอบด้วย

๑. นายสิงหา อวิคุณประเสริฐ

๓. จ.อ.พิศาล พึ่งผั่น

๕. น.ส.สลิตตา บัวชุม

๗. นางวรภาพร กรับทอง

๙. นางจรรยา บัวพึ่ง

๑๑. นางทรงศรี ตัณฑ์เจริญรัตน์

๑๓. นายมานิตย์ อยู่เย็น

๑๕. นายสมชาย รุ่งสว่าง

๒. น.ส.นพมาศ สาวเสมอ

๔. นางอมรรัตน์ เอมอาจ

๖. นางมาลี วงศ์ไพบูลย์

๘. น.ส.ปทิตตา สุขสำราญ

๑๐. นางจิราภรณ์ พึ่งผั่น

๑๒. นายประชา สุขสวัสดิ์

๑๔. นางนัยนา ทรงพัฒนาศิลป์

๑๖. นางประกายมาศ กิตติกำจาย

หมายเหตุ รายชื่อข้าราชการทั้งหมด ไม่ได้เรียงจากอันดับคะแนนหรือร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน