

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของ “ชมรมSTRONGสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ”  
จังหวัดราชบุรี

////////////////////////////////////

**หมวดที่ ๑**  
**ชื่อกลุ่มและสถานที่ตั้ง**

**ชื่อกลุ่ม**

“ชมรมSTRONGสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ”

**สถานที่ตั้ง**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ ๑๕๐ หมู่ ๕ ตำบลบางแพ อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๖๐

**หมวดที่ ๒**  
**หลักการ วัตถุประสงค์ และนิยามศัพท์**

**หลักการ**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ โดย “ชมรมSTRONGสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ” ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กลุ่มพิทักษ์ความโปร่งใส จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้เกิดความรักและความสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

**นิยามศัพท์**

**การทุจริต** หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ หรือการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบในรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับสินบน การนำเสนอ หรือการให้คำมั่นว่าจะให้การขอหรือการเรียกร้อง ทั้งที่เป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการขัดต่อศีลธรรม จริยธรรมและกฎหมาย

**ความโปร่งใส** หมายถึง การกระทำใดๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลมาจากการตัดสินใจของผู้บริหารต่อการดำเนินงานตามภารกิจ และงานสาธารณประโยชน์ต่างๆ โดยมีระบบงานและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน ซึ่งจะดูได้จากกฎระเบียบหรือประกาศของทางราชการ มีหลักเกณฑ์การประเมินหรือการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้อง และช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้าง ความไว้วางใจซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเดียวกัน และระหว่างประชาชนต่อรัฐ

**ธรรมาภิบาล** หมายถึง การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หาได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึงศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก เป็นต้น

**ประพฤติมิชอบ** หมายถึง การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่มุ่งหมายจะควบคุมการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

**ทุจริตต่อหน้าที่** หมายถึง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้นหรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

### หมวดที่ ๓

#### สมาชิกกลุ่ม หน้าที่ และการฟื้นฟูสภาพ

##### สมาชิกกลุ่ม

สมาชิกกลุ่ม ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก ประกอบด้วย

๑. นายประวิทย์ เอมอจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานชมรม
๒. นายชัยพร จันท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวสุธนา สว่างศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๔. นายวิชิต คล้ายเขย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๕. นางสาวธัญชนก มณีคำ	พนักงานธุรการ	เลขานุการ

##### หน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลา ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก และหน่วยงานในสังกัด

๒. ดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. จัดทำประกาศ คำสั่งและมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ เพื่อเสนอต่อสาธารณสุขอำเภอบางแพ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมหรือการจัดทำมาตรการต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนากระบวนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป

๕. จัดทำเอกสารและแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อร่วมตอบข้อคำถามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ

### การพ้นสภาพของสมาชิก

๑. เสียชีวิต
๒. เกษียณอายุราชการ
๓. ลาออก ปล่อยออก หรือถูกไล่ออกจากราชการ
๔. ย้ายสถานที่ปฏิบัติราชการไปยังหน่วยงานอื่น

### หมวดที่ ๔

#### แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต

๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งจัดการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๓. ดำเนินการเปิดช่องทางการรับฟังความเห็นและช่องทางการร้องเรียนในการดำเนินงานของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ

๔. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรที่มีความสนใจต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มพิทักษ์ความโปร่งใส

๕. ให้ความสำคัญและคุ้มครองเจ้าหน้าที่ หรือบุคคลอื่นใดที่ร้องเรียนหรือแจ้งหลักฐานเกี่ยวกับการทุจริต รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

๖. มีการประชุม เพื่อสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน โดยรายงานให้สาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวกทราบในระยะเวลาที่กำหนด (อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประวิทย์ เอ็มอาจ)

ประธานชมรมSTRONGสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ