

รายงานผลการกำกับติดตาม  
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๒  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

### ที่มาและความสำคัญ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดำเนินสะดวก เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยบริการและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจากการดำเนินการตามแผนดังกล่าวในรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๒ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม ๒๕๖๔) มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

### ผลการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งหมด

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		ร้อยละ
	ทั้งหมด	ที่ดำเนินการแล้ว	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๙	๒	๒๒.๒๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๘	๗	๘๗.๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๑	๐	๐.๐
รวม	๑๘	๙	๕๐.๐

### ผลการดำเนินโครงการและกิจกรรม จำแนกตามยุทธศาสตร์

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชบุรี จังหวัดราชบุรี	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยส่งข้าราชการบรรจุใหม่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน เข้ารับการอบรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแบบบูรณาการ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ
๓	โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานคุณธรรมและพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ซึ่งเข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔	กิจกรรมการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้วยมาตรการ ๓ ป ๑ ค	หน่วยบริการในระดับหัวหน้าโซนทุกแห่งได้รับการจัดสรรสื่อฯ และจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๕	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สุจริตและถวายคำสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี	ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในข้อคำถามที่ ๑๕ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการเจตนารมณ์สุจริตเรียบร้อยแล้ว
๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแบบบูรณาการ (ร่วมกับกิจกรรมที่ ๒)	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ ได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๗	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีสาธารณสุข” และ “คนดีศรีพยาบาล” จากบุคลากรในสังกัด เพื่อส่งเข้าร่วมการประกวดและนำเสนอผลงานในระดับจังหวัด	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก มีการส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมการประกวดและนำเสนอผลงานเป็นประจำทุกปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแบบบูรณาการ (ร่วมกับกิจกรรมที่ ๒)	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข-“MOPH” ประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน	ยังไม่ได้ดำเนินโครงการ แต่มีการส่งเสริมค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง
๙	โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (อสม.ปช.)	แกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทั้ง ๑๐๕ หมู่บ้าน ผ่านการอบรมและสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในชุมชน	ยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณนี้ เนื่องจากเป็นโครงการตามนโยบายระดับจังหวัดและกระทรวง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑	กิจกรรมตรวจสอบและควบคุมภายใน ปีละ ๒ ครั้ง ร่วมกับการประเมินการบริหารจัดการ/การเงินและบัญชี ตามเกณฑ์ รพ. สต.ติดดาว	มีการประกาศเจตจำนงร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการระดับอำเภอ	ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการตรวจสอบภายในจากเครือข่ายระดับอำเภอ จำนวน ๑ ครั้ง
๒	กิจกรรมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากคณะกรรมการในระดับเขตสุขภาพที่ ๕	ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐	อยู่ระหว่างพิจารณาผลการประเมินผลงานในไตรมาสที่ ๒
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และระบบ eGP	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับผิดชอบงานพัสดุฯ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	ยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณนี้
๔	ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุประจำหน่วยงานและหน่วยบริการทุกแห่งตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งมี	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
		การดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	
๕	กิจกรรมตรวจสอบ และควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ รพ.สต. ทุกแห่ง ด้วยการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ผ่านผู้รับผิดชอบระดับอำเภอ	ร้อยละ ๙๐ ของเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างราย รพ.สต. ที่ส่งมายังสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวกมีความถูกต้องครบถ้วน ตั้งแต่ครั้งแรก โดยไม่ต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติม	ดำเนินการเป็นประจำในทุกกรณี
๖	กิจกรรมรณรงค์สนับสนุนการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ร้อยละ ๙๐ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	รพ.สต.ทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากการประเมิน รพ.สต. ติดตาม และติดตามตัวชี้วัดผ่านระบบ HDC
๗	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักและรอง ในด้านการรับเรื่องร้องทุกข์ และจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนมีการจัดเรื่องร้องเรียน อย่าง มีประสิทธิภาพตามเวลาที่กำหนด	ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
๘	ประชาสัมพันธ์ช่องทางาร้องทุกด้าน สุขภาพและการบริการสาธารณสุข ผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และสถานีวิชชุมชนต่างๆ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ร้องเรียนมีความพึงพอใจต่อการรับเรื่องร้องเรียน และตอบสนองประเด็นปัญหาไปสู่การแก้ไข	ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานคุณธรรม และพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดตาม ร่วมกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมทั้งมีการประกาศเจตจำนงร่วมกัน	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ

## ผลการใช้งบประมาณทั้งหมด

ยุทธศาสตร์	จำนวนงบประมาณ (บาท)		ร้อยละ
	ทั้งหมด	เบิกจ่ายแล้ว	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒๘,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๕๓.๕๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๙,๐๐๐	๐	๐.๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๓๐,๐๐๐	๐	๐.๐
<b>รวม</b>	<b>๖๗,๐๐๐</b>	<b>๑๕,๐๐๐</b>	<b>๒๒.๓๙</b>

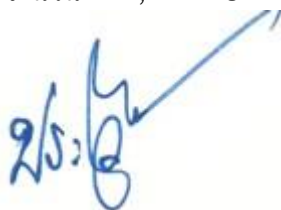
## สรุปผล

จากรายละเอียดทั้งหมดข้างต้น สามารถสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ซึ่งมีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำคัญ ๓ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีโครงการและกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๙ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒ กิจกรรม (ร้อยละ ๒๒.๒๒) ด้านงบประมาณ มีการกำหนดงบประมาณไว้ทั้งหมด จำนวน ๒๘,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๕๓.๕๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต มีโครงการและกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๘ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗ กิจกรรม (ร้อยละ ๘๗.๕๐) ด้านงบประมาณ มีการกำหนดงบประมาณไว้ทั้งหมด จำนวน ๙,๐๐๐ บาท โดยยังไม่ได้มีการเบิกจ่าย (ร้อยละ ๐.๐) เนื่องจากมีกิจกรรมหลักที่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ได้ โดยไม่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต มีโครงการและกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑ กิจกรรม คือ โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานคุณธรรมฯ ซึ่งกำหนดงบประมาณไว้ทั้งหมด จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท โดยยังไม่ได้ดำเนินกิจกรรม เนื่องจากอยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ



(นายประวิทย์ เอมอาจ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้จัดทำ



(นายประดิษฐ์ สาลีงพวย)  
สาธารณสุขอำเภอบางแพ