

◀ ส่วนที่ ๑ ▶

>>> **หลักการและเหตุผล**

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๒. การทำให้การบริหารงานในทุกระดับมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร่องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๔. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๕. มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ปปท.), กระทรวงสาธารณสุข และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน

สาธารณสุขอำเภอบางแพ เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทานปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงานเร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

>>> วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับทราบถึงแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน
๒. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน
๓. เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

>>> ยุทธศาสตร์และแนวคิดที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ บปช. (ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index, CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

>>> ขอบเขตการจัดทำแผน

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๗. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)

๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๙. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๑๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

◀ ส่วนที่ ๒ ▶

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
 และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| มาตรการ (วัตถุประสงค์) | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ไตรมาสที่ดำเนินการ | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|--------------------|---|---|---|------------------------|---------------------|
| | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| ๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการบรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ซึ่งมีเนื้อหาสำคัญในหลายด้าน โดยเฉพาะผลประโยชน์ทับซ้อน, การป้องกันการทุจริต และเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้สามารถปรับฐานความคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๑.๑ โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีจกธีร์ราชจังหวัดราชบุรี | ข้าราชการบรรจุใหม่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพะทุกคน | ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี | | / | / | | ประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อคน | นายประวิทย์ เอ็มอาจ |
| | ๑.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแบบบูรณาการ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น | | / | | | ๔,๐๐๐ บาท | นายประวิทย์ เอ็มอาจ |

| มาตรการ (วัตถุประสงค์) | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ไตรมาสที่ดำเนินการ | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---|--------------------|---|---|---|---|--------------------|
| | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ โดยนำระบบเลขฐานสิบ Analog และระบบเลข ฐานสอง Digital มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๒.๑ โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานคุณธรรม และพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว | เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ซึ่งเข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก | | | / | | ๓๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับกิจกรรม ๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | นายประวิทย์ เอมอาจ |
| | ๒.๒ กิจกรรมการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยมาตรการ ๓ ป ๑ ค | หน่วยบริการทุกแห่งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ | หน่วยบริการทุกแห่งได้รับการจัดสรรสื่อฯ และจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน | | | | | ๙,๐๐๐ บาท | นายประวิทย์ เอมอาจ |
| | ๒.๓ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สุจริต และถวายคำสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี | เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ | ผ่าน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในข้อคำถามที่ ๑๕ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐ | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | นายประวิทย์ เอมอาจ |

| มาตรการ (วัตถุประสงค์) | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ไตรมาสที่ดำเนินการ | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---|--------------------|---|---|---|-------------------------------------|-----------------------|
| | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| ๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” | ๓.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแบบบูรณาการ | เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ | ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ ได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณวิชาชีพ | | / | | | ๔,๐๐๐ บาท ร่วมกับ กิจกรรม ๑.๒ | นายประวิทย์ เอมอาจ |
| ๔. การส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี | ๔.๑ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีสาธารณสุข” และ “คนดีศรีพยาบาล” จากบุคลากรในสังกัด เพื่อส่งเข้าร่วมการประกวดและนำเสนอผลงานในระดับจังหวัด | เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการประกวดและนำเสนอผลงานเป็นประจำทุกปี | | / | / | | ไม่ใช้ งบประมาณ | นายประวิทย์ เอมอาจ |

| มาตรการ (วัตถุประสงค์) | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ไตรมาสที่ดำเนินการ | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--|--------------------|---|---|---|---|---------------------|
| | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| ๕. การนำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข สุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข | ๕.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแบบบูรณาการ | เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดำเนินสะดวก และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข สุข “MOPH” ประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน | | / | | | ๔,๐๐๐ บาท ร่วมกับกิจกรรม ๑.๒ | นายประวิทย์ เอ็มอาจ |
| ๖. ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๖.๑ โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (อสม.ปพช.) โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดราชบุรี ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี | อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน | แกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทั้ง ๑๐๕ หมู่บ้าน ผ่านการอบรมและสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในชุมชน | | / | | / | ใช้งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี | นายชัยพร จันทร์ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| มาตรการ (วัตถุประสงค์) | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ไตรมาสที่ดำเนินการ | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|--------------------|---|---|---|--------------------|-----------------------|
| | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้ | ๑.๑ กิจกรรมตรวจสอบและควบคุมภายใน ปีละ ๒ ครั้ง ร่วมกับการประเมินการบริหารจัดการ/การเงินและบัญชี ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว | ส ำ ก ำ น ำ ก ำ น สาธารณสุขอำเภอ บางแพ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | มีการประกาศเจตจำนง ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการระดับอำเภอ | | / | | / | ไม่ใช้ งบประมาณ | นายประวิทย์ เอมอาจ |
| ๒. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ๒.๑ กิจกรรมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากคณะกรรมการในระดับเขตสุขภาพที่ ๕ | ส ำ ก ำ น ำ ก ำ น สาธารณสุขอำเภอ บางแพ | ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ | / | / | / | / | ไม่ใช้ งบประมาณ | นายประวิทย์ เอมอาจ |

| มาตรการ (วัตถุประสงค์) | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ไตรมาสที่ดำเนินการ | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--|--------------------|---|---|---|----------------|---------------------|
| | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| ๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใสพร้อมทั้งตรวจสอบได้ | ๓.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และระบบ e-GP | ผู้รับผิดชอบงานพัสดุประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับผิดชอบงานพัสดุฯ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น | | / | | | ๙,๐๐๐ บาท | นายประวิทย์ เอ็มอาจ |
| ๔. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญา กับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา | ๔.๑ ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุ ประจำหน่วยงานและหน่วยบริการทุกแห่ง ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.๒๕๖๐ | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งมีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส | / | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | นายประวิทย์ เอ็มอาจ |
| | ๔.๒ กิจกรรมตรวจสอบและควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ รพ.สต. ทุกแห่ง ด้วยการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ผ่านผู้รับผิดชอบระดับอำเภอ | หน่วยบริการทุกแห่งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ | ร้อยละ ๙๐ ของเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างราย รพ.สต. ที่ส่งมายังสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ มีความถูกต้องครบถ้วน ตั้งแต่ครั้งแรก โดยไม่ต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติม | / | / | / | / | ไม่ใช้งบประมาณ | นายประวิทย์ เอ็มอาจ |

| มาตรการ (วัตถุประสงค์) | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ไตรมาสที่ดำเนินการ | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|------------------------------------|---|--------------------|---|---|---|----------------|---------------------|
| | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| ๕. ผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านการประเมิน รพ.สต. ติดดาว | ๕.๑ กิจกรรมรณรงค์สนับสนุนการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | ร้อยละ ๙๐ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (พิจารณาข้อมูลจาก HDC) | / | | / | | ไม่ใช้งบประมาณ | นายประวิทย์ เอ็มอาจ |
| ๖. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | ๖.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการรับเรื่องร้องทุกข์ และจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ | ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนมีการจัดเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพตามเวลาที่กำหนด | / | / | | | ไม่ใช้งบประมาณ | นายประวิทย์ เอ็มอาจ |
| | ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องทุกข์ด้านสุขภาพและการบริการสาธารณสุขผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และสถานีวิทยุชุมชนต่างๆ | ภาคีเครือข่ายต่าง ๆ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ร้องเรียนมีความพึงพอใจต่อการรับเรื่องร้องเรียนและตอบสนองประเด็นปัญหาไปสู่การแก้ไข | / | / | / | / | ไม่ใช้งบประมาณ | นายประวิทย์ เอ็มอาจ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ (วัตถุประสงค์) | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ไตรมาสที่ดำเนินการ | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|--------------------|---|---|---|------------|---------------------|
| | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| ๑. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในภาคส่วนต่างๆ | ๑.๑ โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานคุณธรรม และพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดตามร่วมกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงานภายในและภายนอกองค์กรและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน | มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมทั้งมีการประกาศเจตจำนงร่วมกัน | | | / | | ๓๐,๐๐๐ บาท | นายประวิทย์ เอ็มอาจ |



ผู้เสนอแผน

(นายประวิทย์ เอ็มอาจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติ

(นายประดิษฐ์ สาลีงพวย)

สาธารณสุขอำเภอบางแพ