



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ
เรื่อง มาตรการและแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อผลักดันเจตนารมณ์ในการดำเนินงานของภาครัฐอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้กำหนดดัชนีจากการปลอดทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ในการนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ จึงขอประกาศ “มาตรการและแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ” ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ

๑.๑ ห้ามบุคลากรทุกระดับ ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น ห้ามให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ เนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติประเพณีนิยม หรือมารยาทตามที่ปฏิบัติในสังคม ต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๓ ห้ามบุคลากรทุกระดับ ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๔ ให้บุคลากรทุกระดับ แสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการต้อนรับ การแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้หรือรับของขวัญ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

/๒.๑ ห้ามมิให้หน่วยงาน...

๒.๑ ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเข้ากองทุนสวัสดิการของสถานพยาบาล การจัดซื้อจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ต้องใช้งบประมาณแผ่นดินในการจัดซื้อจัดจ้าง ถือว่าเป็นการดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์สาธารณะ (Public sector) หากเกิดผลประโยชน์ขึ้นจากการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ได้ส่วนลดหรือได้ ส่วนแถม ประโยชน์ดังกล่าวต้องตกแก่ประโยชน์สาธารณะเช่นกัน โดยหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัด ส่วนลดหรือส่วนแถมเป็นราคาสุทธิ (net price)

ดังนั้น การนำส่วนลดหรือส่วนแถมที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้างไปเป็นประโยชน์แก่ ภาคส่วนอื่นที่มีใช้หน่วยงานของรัฐ ในลักษณะเป็นประโยชน์ส่วนตัว (Private sector) เช่น การจัดซื้อเป็น เงื่อนไขในการบริจาคให้แก่กองทุนสวัสดิการ หรือประโยชน์แก่บุคลากรของรัฐโดยตรงที่มีอำนาจหน้าที่ในการ จัดซื้อจัดจ้างถือเป็นการกระทำที่ผิดหลักธรรมาภิบาลและเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

๒.๒ ให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขยายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑ บุคลากรทุกระดับที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด โดยต้องมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์และการมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ ในทุกกรณีของการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ บุคลากรทุกระดับ จะต้องวางตัวเป็นกลางในการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างและพัสดุ โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ ห้ามมิให้บุคลากรทุกระดับ เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับ ตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓.๔ บุคลากรทุกระดับ จะต้องไม่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจาก เจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่ให้กระทำการ หรือประวิง การกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๓.๕ ห้ามมิให้บุคลากรทุกระดับ มีการรับหรือให้สินบนทั้งที่เป็นทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและจัดหาพัสดุทุกชนิด โดยต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔.๑ บุคลากรทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินใดๆ ต้องพิจารณา ถึงผลได้ผลเสียและผลประโยชน์ของหน่วยบริการที่จะได้รับ และต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจและไม่ เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ

/๔.๒ ห้ามมิให้หน่วยบริการ...

๔.๒ ห้ามมิให้หน่วยบริการทุกแห่ง รับเงินหรือทรัพย์สินที่ผู้บริจาคระบุเงื่อนไขของการบริจาคอันเป็นภาระ หรือข้อเรียกร้องแก่หน่วยบริการเกินความจำเป็น

๔.๓ การให้หรือรับทรัพย์สินและเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมั่นใจว่าเงินและทรัพย์สินนั้น ไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๔.๔ การขอรับบริจาคและการตั้งผู้รับบริจาค รวมทั้งการยอมให้บุคคลหรือหน่วยงานอื่น ทำการรับบริจาคในหน่วยงาน จะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พ.ศ. ๒๕๘๗ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๕. มาตรการการรับของแถม

๕.๑ หน่วยบริการและบุคลากรในสังกัดต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติฯ กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่หน่วยบริการกำหนดไว้ ทั้งนี้ หน่วยบริการจะกำหนดเงื่อนไขส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอไม่ได้

๕.๒ เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์ที่จะให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้หน่วยบริการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง แจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอรายดังกล่าวทำหนังสือแสดงเจตนาในการให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดฯ ต่อหน่วยบริการและผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ทั้งนี้ ต้องไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ต่อหน่วยบริการ

๕.๓ ให้หน่วยบริการตรวจรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุด้วย

อนึ่ง เอกสารส่งมอบพัสดุตามสัญญา จะปรากฏส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดฯ มาในฉบับเดียวกัน หรือจะแยกเป็นคนละฉบับก็ได้

๕.๔ พักของหน่วยบริการ ไม่ว่าจะได้มาด้วยประการใด ให้หน่วยบริการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการควบคุมดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครอง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของหน่วยงานหรือสถานพยาบาล

๖.๑ การจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ต้องมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกสวัสดิการ เพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้

๖.๒ การจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ต้องมีคณะกรรมการสวัสดิการของหน่วยงาน ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ดำเนินการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธานอนุกรรมการ และข้าราชการของหน่วยงานไม่น้อยกว่าเจ็ดคน แต่ไม่เกินสิบห้าคนเป็นอนุกรรมการ ให้อนุกรรมการคนหนึ่งซึ่งมีความรู้ในการจัดทำบัญชีเป็นเหรียญิก และให้อนุกรรมการคนหนึ่งเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

/๖.๓ คณะอนุกรรมการสวัสดิการ...

๖.๓ คณะอนุกรรมการสวัสดิการของหน่วยงาน ต้องปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๔๕ ด้วยความเคร่งครัด

๖.๔ คณะอนุกรรมการสวัสดิการ อาจจัดให้มีสวัสดิการภายในหน่วยงานได้ดังนี้ การออมทรัพย์ การให้กู้เงิน การเคหะสงเคราะห์ การฌาปนกิจสงเคราะห์ การกีฬาและนันทนาการ การให้บริการร้านค้าสวัสดิการ การฝึกอาชีพเพื่อเสริมรายได้ การสงเคราะห์สมาชิกด้านอื่น ๆ เช่น ผู้ประสบภัย ผู้บาดเจ็บป่วยหรือตาย และกิจกรรมหรือสวัสดิการภายในส่วนราชการประเภทอื่นตามที่คณะอนุกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนทุกรูปแบบ จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที และให้หัวหน้าหน่วยบริการ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประดิษฐ์ สาลีงพวย)
สาธารณสุขอำเภอบางแพ