



ที่ รบ ๐๐๓๒/ว.๒๕๕๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี  
ถนนศรีสุริยวงศ์ ราชบุรี ๗๐๐๐๐

กย กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
จังหวัดราชบุรี (ศปท. จว. รบ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

เรียน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง  
และผู้ประสานงานทุกกลุ่มงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดราชบุรี ที่ รบ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๘๓๕

ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดราชบุรี ได้มีหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแจ้งว่าจังหวัดราชบุรีได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วย  
จรรยาข้าราชการจังหวัดราชบุรี เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง มีแนวทาง  
และหลักปฏิบัติ เพื่อเป็นการสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ทุก  
ส่วนราชการดำเนินการเผยแพร่ข้อบังคับฯดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการเผยแพร่  
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดได้ยึดถือและปฏิบัติ  
ต่อไป ทั้งนี้จังหวัดราชบุรี ได้ทำการเผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ ในเว็บไซต์จังหวัดราชบุรี  
[www.ratchaburi.go.th](http://www.ratchaburi.go.th) หัวข้อ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดราชบุรี”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามแจ้งต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางปาจริย์ อารีย์รบ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(งานกาารเจ้าหน้าที่)

โทร. ๐ ๓๒๓๒ ๖๒๖๘-๗๑ ต่อ ๑๑๓,๑๑๘,๑๔๖

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๕๒๒๕

มหาดไทย ๖๑๗๖๕,๖๑๗๘๕

วิสัยทัศน์จังหวัดราชบุรี:ผู้นำเกษตรปลอดภัย มุ่งให้เป็นเมืองน่าอยู่ และใช้ทุนทางปัญญาสร้างรายได้



งานสำนักงาน

สำนักงานสาธารณสุข

เลขรับ 829

จังหวัดราชบุรี 012761

วันที่ 2 ก.ย. 2558

เลขรับ

เวลา

วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๕๘

ที่ รบ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๙๓๕

ศาลากลางจังหวัดราชบุรี

ถนนอำเภอ ราชบุรี ๗๐๐๐๐

เลขรับ 1744

วันที่รับ 2 ก.ย. 2558

เวลา

๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
จังหวัดราชบุรี (ศปท.จว.รบ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดราชบุรี ที่ รบ ๐๐๑๗.๕/๑๖๔๐๓ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดได้แจ้งส่วนราชการทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดราชบุรี (ศปท.จว.รบ) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วรายงานผลให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์  
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดราชบุรี (ศปท.จว.รบ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จังหวัดราชบุรีได้จัดทำ  
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดราชบุรี (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานให้  
ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง มีแนวทางและหลักปฏิบัติ เพื่อเป็นการสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้ท่านดำเนินการเผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ ให้ข้าราชการ  
พนักงานราชการ และลูกจ้าง ได้ยึดถือและปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ จังหวัดราชบุรี ได้ทำการเผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา  
ข้าราชการฯ ในเว็บไซต์จังหวัดราชบุรี [www.ratchaburi.go.th](http://www.ratchaburi.go.th) หัวข้อ "กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดราชบุรี"

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล แสงวงศ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

Handwritten notes and signature in the bottom left corner.

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐-๓๒๓๓-๗๘๙๐  
โทรสาร. ๐-๓๒๓๒-๗๖๕๙

Handwritten notes and signature in the bottom right corner.

(นายพิภพ เจริญสุข)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี



## ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดราชบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จังหวัดราชบุรี จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดราชบุรี เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง มีแนวทางและหลักปฏิบัติ เพื่อเป็นการสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติคุณ เป็นที่เลื่อมใสและศรัทธาจากสังคมและประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

### ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงตรงและเที่ยงธรรม
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถจนสำเร็จเสร็จสิ้น โดยมีประสิทธิภาพและเหมาะสม
- ๑.๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อย่างเสมอภาค และเป็นธรรมโดยมีจิตสาธารณะ

### ข้อ ๒. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม และความชอบธรรม

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือประโยชน์ส่วนตัว
- ๒.๒ การละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๓ การกระทำใดๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติและของประชาชนโดยส่วนรวมเป็นสำคัญ

### ข้อ ๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยอมรับความคิดเห็น ของผู้อื่น และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว
- ๓.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนและขอบเขตที่กฎหมายกำหนด
- ๓.๔ ชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้มาติดต่อราชการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามที่ขอได้
- ๓.๕ ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

### ข้อ ๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

- ๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม มีเหตุผลและไม่เลือกปฏิบัติ

- ๔.๒ วางตนเป็นกลางทางการเมืองไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
- ๔.๓ ให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการและปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีอัธยาศัยไมตรี และมีน้ำใจ
- ๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง หรือละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

**ข้อ ๕. การบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**

- ๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่ ระมัดระวัง ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เหมาะสม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและผลลัพธ์ คำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ
- ๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
- ๕.๓ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติ

**ข้อ ๖. การดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

พึงน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมายึดถือเป็นแนวทางในการทำงานและการดำรงชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

๖.๑ ความพอประมาณ ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดี ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น

๖.๒ ความมีเหตุผล ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

๖.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

๖.๔ เงื่อนไขความรู้ ประพฤติ ปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความรู้รอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๖.๕ เงื่อนไขคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความอดทน มีความเที่ยงธรรม ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการจังหวัดราชบุรี ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และสั่งให้ได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานราชการของจังหวัดราชบุรี ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการจังหวัดราชบุรี นี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุรพล แสงวงศ์ศักดิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี