

### นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

////////////////////////////////////

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ โดยคณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานได้กำหนดกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

นโยบายของสาธารณสุขอำเภอบางแพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบของ OKRs ตามนโยบายของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี ดังนี้

Objective	Key Results
SOAR & LOI	จัดทำแผน SOAR & LOI ของแต่ละ รพ.สต. และ สสอ. ให้แล้วเสร็จ โดยให้มีเป้าหมายสำคัญ คือ <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มรายได้</li> <li>- ลดรายจ่าย</li> <li>- สร้างนวัตกรรม</li> </ul>
งบลงทุน (สป) และงบค่าเสื่อม (สปสข)	จัดการงบลงทุน (สป) และงบค่าเสื่อม (สปสข) รวมถึงงบการจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ต่าง ๆ โดยเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐
คัดกรองสุขภาพที่ทำครั้งเดียวต่อปี ให้ได้ผลงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	ให้จัดการคัดกรองสุขภาพที่ทำครั้งเดียวต่อปี ให้ได้มากกว่า ๙๐% ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดกรองโดยฉายรังสีทรวงอก (CXR) ในกลุ่มเสี่ยงวัณโรค (TB high risk)</li> <li>- คัดกรองสุขภาพและโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD) ในกลุ่มประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป</li> <li>- คัดกรองโรคหลอดเลือดหัวใจ (CVD risk) ในกลุ่มผู้ป่วยเรื้อรัง</li> <li>- คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ ๑๐ ด้าน</li> <li>- คัดกรองภาวะซึมเศร้าในผู้สูงอายุ (Depression)</li> <li>- คัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านมในสตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปี (Pap smear, breast)</li> <li>- คัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ในประชากรกลุ่มเสี่ยง (Fit test)</li> </ul>
ประหยัดทรัพยากร	ลดการใช้ไฟฟ้า, น้ำประปา, กระดาษ, หมึกพิมพ์, น้ำมันเชื้อเพลิง และลดเวลารอคอยของผู้รับบริการลงมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ มีระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการต่างๆ โดนจำแนกตามยุทธศาสตร์สำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑. การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (Prevention & Promotion Excellence), ๒. ระบบบริการ (Service Excellence), ๓. การพัฒนาคน (People Excellence) และ ๔. ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (Prevention & Promotion Excellence)

- จัดตั้งและพัฒนาทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) และทีมสอบสวนโรค (JIT) ตามกรอบแนวทางการเฝ้าระวังและสอบสวนโรค พร้อมทั้งเตรียมเข้าสู่การประเมินมาตรฐานของกรมควบคุมโรค ในปี ๒๕๖๓

- จัดตั้งคลินิกไร้พุง (Diet & Physical Activity Clinic, DPAC) ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

## ๒. ระบบบริการ (Service Excellence)

- พัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ทุกแห่ง ให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ระดับ ๕ ดาว ๕ ดี (ร้อยละ ๑๐๐ ผลงานสะสม) ภายในงบประมาณ ๒๕๖๓

- จัดทำโครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ ร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

- ผลักดันให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง พัฒนาระบบ Smart PCU และระบบ Queue Online พร้อมเตรียมวางระบบเชื่อมโยงข้อมูลงานสารบัญในระดับอำเภอผ่านระบบ My office

## ๓. การพัฒนาคน (People Excellence)

- จัดทำแผนพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากร ระยะ ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารบุคลากรทุกประเภท พร้อมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ในระบบ HROPS ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และข้อมูล ๗ แบบฟอร์ม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

## ๔. ระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

- จัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการระหว่างสาธารณสุขอำเภอและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ปีละ ๒ ครั้ง โดยมีระบบติดตามตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงาน ด้วยการตรวจราชการ (นิเทศ) และตรวจสอบและควบคุมภายใน ด้วยคณะกรรมการระดับอำเภอ ปีละ ๒ ครั้ง

- มีการทบทวนวิสัยทัศน์ อัตลักษณ์และทิศทางขององค์กร ปีละ ๑ ครั้ง และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับ OKRs (Objective & Key result) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี โดยมีการประเมินผลลัพธ์และปรับแผนทุกไตรมาส

- ปรับปรุงระบบการบริหารงานโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ ITA (Integrity and Transparency Assessment) เข้าสู่ปีที่ ๓

- พัฒนาระบบและมาตรการในการควบคุมและตรวจสอบการจัดทำโครงการของหน่วยบริการ ให้มีความถูกต้องและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น



(นายประวิทย์ เอมอาจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายประดิษฐ์ สาतीयพวย)

สาธารณสุขอำเภอบางแพ